



ВНПЗ –  
66 лет

2 стр.



День  
энергетика

4 стр.



Старт в  
будущее

6 стр.



КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

[www.gazeta-vid.ru](http://www.gazeta-vid.ru)

# ВОЛГА И ДОН

Издание Группы предприятий «ЛУКОЙЛ» в Волгоградской области

№ 15 (847) Декабрь 2023 г.



По всем вопросам, связанным с получением газеты, звоните по тел. 97-54-62



**Главный  
исполнительный  
директор  
ПАО «ЛУКОЙЛ»  
В.Н. Воробьев**

В уходящем году ЛУКОЙЛ в очередной раз продемонстрировал способность адаптироваться к внешним вызовам. Компания закрепила на новых рынках сбыта, выстроила цепочки поставок, обеспечила условия для стабильной работы всех сегментов бизнеса, выполнила основные производственные задачи.

В ноябре мы провели большую сессию руководителей в Когалыме, где определили план действий в различных сценариях будущего. Итогом этой работы станет актуализированная долгосрочная стратегия Компании.

Началось производство уже на третьем проекте Компании в российском секторе Каспийского моря – месторождении имени Валерия Грайфера, продолжается рост добычи на крупных месторождениях трудноизвлекаемой нефти в Западной Сибири – имени Александра Усольцева и Средне-Назымском.

В нефтепереработке и нефтегазохимии мы нашли новых партнеров для реализации приоритетных проектов, которые помогут укрепить наше технологическое лидерство.

### Дорогие друзья!

Активно развивается международный бизнес – в Казахстане, Объединенных Арабских Эмиратах, Ираке, Мексике и других странах.

В числе 50 крупнейших нефтегазовых компаний мира мы присоединились к глобальной Хартии по декарбонизации нефти и газа. Ее главная цель – достижение чистых нулевых контролируемых выбросов парниковых газов к 2050 году.

Это важный и амбициозный шаг, и символично, что в этом году мы запустили крупнейший проект «зеленой энергетики» – ветропарк мощностью более 200 мегаватт в Мурманской области.

В условиях турбулентности и напряженности в мировой экономике ЛУКОЙЛ продолжит реализацию социальных проектов в регионах присутствия, сохранит все гарантии для работников.

В канун праздника мы хотим еще раз поблагодарить каждого сотрудника ЛУКОЙЛа за вклад в общие достижения.

Желаем вам благополучия и новых успехов! Счастья и здоровья вам и вашим близким! С Новым годом!



**Председатель  
Совета МОО  
ПАО «ЛУКОЙЛ»  
Г.М. Кирадиев**

день в календаре

# Волгоградскому НПЗ – 66 лет

21 декабря 1957 года на Сталинградском нефтеперерабатывающем заводе был получен первый бензин. Эта дата считается днем рождения предприятия, которое сегодня занимает лидирующие позиции в Компании, является одним из самых передовых и высокотехнологичных в России. О том, с какими достижениями коллектив волгоградских нефтепереработчиков подошел к 66-летию, – в нашем материале.



### Юбилейная тонна

В 2023 году на Волгоградском НПЗ переработана 400-миллионная тонна нефти. В рамках национального рейтинга «Звезда качества» ВВПЗ удостоен звания «Лучшее предприятие России – 2023» в номинации «Производство нефтепродуктов». Также ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» стало победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Организация

высокой социальной эффективности – 2023» сразу в четырех номинациях. Продукция предприятия – основа бурового раствора марки ОБР-3А, разработанная специалистами завода, стала лауреатом Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

### Гордость коллектива

Главный технолог Александр Журавлев – победитель конкурса «Лидер качества», а руководитель группы устойчивого

развития и импортозамещения Алексей Рябов удостоен престижной премии имени Н.К. Байбакова за передовые решения в области устойчивого развития энергетики и общества. В ноябре губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров вручил нефтепереработчикам государственные награды. Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени отмечен начальник КУ приема нефти и отгрузки газов Сергей Краев, звания «Заслуженный энергетик РФ» удостоен главный энергетик предприятия Сергей Агеев.

### Модернизация и цифровизация

Продолжается реализация одного из крупнейших проектов по увеличению объема переработки до 15,5 млн тонн в год. Подходит к концу модернизация ЭЛОУ АВТ-1 и установки гидрокрекинга.

Успешным 2023 год стал и благодаря активному развитию цифровых технологий. Более 100 сотрудников прошли обучение и овладели новыми навыками с помощью современных VR-тренажеров. Испытания в виртуальной реальности впервые были включены отдельным этапом в конкурс

профессионального мастерства работников ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработки «Лучший по профессии».

В 2023 году внедрены еще несколько пилотных проектов – система «Мобильный обходчик», которая позволяет передавать информацию о состоянии оборудования в режиме реального времени, а также интеллектуальное видеонаблюдение, основанное на нейросетевых технологиях.

### На благо района

Волгоградский НПЗ продолжает реализовывать проекты, направленные на создание комфортных условий для жителей Красноармейского района Волгограда. На бульваре Энгельса, реконструированном при поддержке ЛУКОЙЛа, установлены новые арт-объекты и скульптуры, завершается его новогоднее оформление.

В планах предприятия – продолжение модернизации и цифровизации производства, реализация новых проектов по повышению эффективности.

*Екатерина БОЛДЫРЕВА*



обмен опытом

# Высоковязкая нефть: технологии добычи

Производственные объекты ТПП «РИТЭК-Самара-Нафта» посетила делегация ПАО «Татнефть».

Референс-визиты специалистов ведущих отечественных нефтегазовых компаний на территориально-производственные предприятия РИТЭК с целью обмена опытом и лучшими практиками продолжаются. В этот раз темой обсуждения стали эффективные технологии разработки, добычи высоковязкой и сверхвязкой нефти на месторождениях ТПП «РИТЭК-Самара-Нафта», в частности, пароциклическая обработка скважин и закачка CO<sub>2</sub> Huff&Puff.

Осложненный фонд скважин территориально-производственного предприятия составляет 85% от действующего. Объектами разработки в основном являются месторождения с вязкой и высоковязкой нефтью, требующие внедрения инновационных технологий. Для повышения нефтеотдачи в ТПП «РИТЭК-Самара-Нафта» успешно применяются: пароциклическая обработка скважин с помощью мобильной парогенерирующей установки (МПГУ), циклическая закачка CO<sub>2</sub> в пласт Huff&Puff, закачка пентан-гексановой фракции, пароциклическое воздействие с применением катализатора акватермолиза.

Для снижения вязкости добываемой продукции, кроме химических реагентов, применяются греющие кабельные линии, глубинные нагреватели. Повышение эффективности работы штанговых насосов в осложненных условиях достигается путем использования специальных насосов СПР, оснащенных клапанами типа КТС.

После совещания была организована поездка на одну из скважин Аксеновского месторождения. Наблюдая за процессом закачки пара с помощью МПГУ, представители ООО «Татнефть-Самара» поблагодарили организаторов встречи и отметили, что рассмотрят возможность применения такой технологии на своих скважинах с учетом опыта РИТЭК. Был сделан вывод



о том, что обе стороны заинтересованы в продолжении плодотворного сотрудничества.

Напомним, что ранее аналогичные мероприятия были проведены для коллег из АО «Самаранефтегаз», ООО «Самаранипинефть» и ПАО «Газпром нефть».

*Ирина СЕРГЕЕВА*

форум

# Предприятия Группы «ЛУКОЙЛ» приняли участие в ПРОМ-ЭНЕРГО-VOLGA'2023

» За три дня крупнейшую региональную промышленную выставку, проходившую на территории спортивного комплекса «Волгоград Арена», посетили более 9000 человек из 12 регионов нашей страны, представители Минпромторга России, Госдумы РФ, Союза машиностроителей России, бизнес-делегации из Армении, Египта, Киргизии, Узбекистана, Гвинейской Республики, эксперты, ученые и студенты.

Свои достижения представили ведущие промышленные предприятия, среди них – ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка, РИТЭК, ИНТЕСМО, ЛЛК-Интернешнл.



## VR-технологии в действии

Волгоградский НПЗ познакомил посетителей выставки с передовыми цифровыми технологиями, в числе которых используемый для обучения работников VR-тренажер. Примерив VR-очки, можно было попробовать пройти обучение по одной из семнадцати программ, созданных под руководством

специалистов завода (работы на высоте, налив цистерн и др.). Напомним, что в этом году на предприятии внедрены «Мобильный обходчик» и интеллектуальное видеонаблюдение, основанные на нейросетевых технологиях. Производственными процессами заводчане управляют удаленно – из высокотехнологичного центра управления производством.



## Декарбонизация и бионефть

РИТЭК представил не только передовые технологии, которые успешно применяются на месторождениях с трудноизвлекаемыми запасами, но и уникальные разработки ученых, связанные с реализацией стратегии декарбонизации и охраны окружающей среды.

Большой интерес у гостей вызвал фотобиореактор, являющийся частью уникального экспериментального комплекса по изучению эффективности утилизации CO<sub>2</sub> из дымовых газов. Суть метода состоит в том, что через аппарат, содержащий консорциум штаммов микроводорослей, барбатируется дымовой газ с промышленных объектов предприятия. Микроводоросли поглощают его, нарабатывая биомассу. Полученный продукт перерабатывается в бионефть с помощью гидротермального сжижения. По своим характеристикам бионефть незначительно отличается от традиционной и может реализовываться самостоятельно как экопродукт или смешиваться с обычной нефтью.

На выставке также была представлена комплексная пиролизная технология утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ) для получения CO<sub>2</sub>-нейтрального водорода. ПНГ поступает в установку пиролиза для термического разложения на водород и

элементарный углерод. Основными потребителями водорода являются производители аммиака и метанола, углеродного материала – предприятия электронной промышленности, производители шин, а также полимерной и лакокрасочной продукции.

Генеральный директор ООО «РИТЭК» Ренат Нургалиев признан победителем конкурса научно-прикладных статей «Современные исследователи за устойчивое развитие промышленности и топливно-энергетического комплекса».

В рамках ПРОМ-ЭНЕРГО-VOLGA'2023 прошли тематические «круглые столы». Более подробно о применяемых в РИТЭК инновационных технологиях добычи нефти и перспективных научных разработках участникам и гостям форума рассказала кандидат технических наук, начальник отдела охраны окружающей среды Ольга Славкина.

## Сотня лучших

Состоялось награждение победителей Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России 2023». В числе лауреатов оказался продукт Волгоградского НПЗ – основа бурового раствора марки ОБР-3А, обеспечивающая быстрое углубление при бурении скважин без нарушения свойств подземных пластов.

Наград удостоена и продукция ИНТЕСМО – смазки ЛУКОЙЛ ПОЛИФЛЕКС EP серии: ЛУКОЙЛ ПОЛИФЛЕКС EP 00-160, ЛУКОЙЛ ПОЛИФЛЕКС EP 0-160, ЛУКОЙЛ ПОЛИФЛЕКС EP 2-160, ЛУКОЙЛ ПОЛИФЛЕКС EP 3-160.

Дипломантами конкурса стали смазки ЛУКОЙЛ СИНТОФЛЕКС 2-100 и ЛУКОЙЛ ТЕРМОФЛЕКС EP серии: ЛУКОЙЛ ТЕРМОФЛЕКС EP 1-180, ЛУКОЙЛ ТЕРМОФЛЕКС EP 2-180, ЛУКОЙЛ ТЕРМОФЛЕКС EP 3-180, ЛУКОЙЛ ТЕРМОФЛЕКС EP 2-460.

Почетными знаками «Отличник качества» отмечены Алексей Алешин, ведущий инженер-технолог отдела технологического сопровождения производства ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка», и Нина Романенко, начальник технического отдела ООО «ИНТЕСМО».



## Продукция, которой можно гордиться

ИНТЕСМО – совместное предприятие ЛЛК-Интернешнл и РЖД. В экспозиции были представлены пластичные смазки и моторные масла.

Объединив лучшие практики двух компаний, завод выпускает широкий спектр современных смазочных материалов для различных отраслей промышленности и транспорта. Предприятие располагает собственным инженерным центром. Передовое оборудование позволяет проводить широкий спектр лабораторных и стендовых испытаний и осуществлять многоступенчатый контроль качества.

Пластичные смазки отличаются уникальными свойствами, работают при различных температурах. В номенклатуре предприятия – смазки для пищевой, горнодобывающей промышленности, металлургии.



## Профессионализм и традиции

На форуме были вручены награды победителям регионального конкурса «Инженер года», в числе которых Виктор Радковский, начальник отдела технологического производства ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка».

Дипломами за плодотворную работу и преемственность поколений отмечены участники фотопроекта «Шедевры промыш-

ленного искусства» – трудовые династии Матюшонок, Фомиченко, Шидловских и Брызгаловых с Волгоградского нефтеперерабатывающего завода.

На ярмарке вакансий представители ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго и Волгоградского НПЗ познакомили молодых людей с компанией «ЛУКОЙЛ», профессией нефтяника и ответили на все интересующие их вопросы.



День энергетика

# Несем людям свет и тепло

» 22 декабря отмечается День энергетика. Традиционно в канун профессионального праздника в ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго подводят итоги уходящего года.

## План выполнен

К профессиональному празднику коллектив лукойловских энергетиков подошел с хорошими результатами. План мероприятий по подготовке энергообъектов к осенне-зимнему периоду 2023–2024 гг. выполнен в полном объеме. На станциях в Волгограде и Волжском проведены капитальные и текущие ремонты основного и вспомогательного оборудования. В частности, на Волгоградской ТЭЦ-2 – капремонт КА ст. № 10 и ТА ст. № 10, а также текущий ремонт теплофикационного оборудования. На первой Волжской ТЭЦ капитально отремонтирован котлоагрегат ст. № 8, в рамках программы по техническому перевооружению и реконструкции проведены работы на конденсаторе турбины ст. № 5. На второй Волжской ТЭЦ сделан капитальный ремонт ТА № 2, в заводских условиях отремонтированы ротор высокого давления с заменой ленточных бандажей ступеней № 4, 8, 10, 12 и ротор генератора с заменой контактных колец ШКА и проточкой шеек под водородные уплотнения.

**В 2023 году в ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго реализовано 125 мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду на сумму 380 млн рублей.**

Подготовка всех объектов к зиме прошла в штатном режиме. Своевременно получены паспорта готовности по каждому объекту. Обеспечена бесперебойная поставка тепла потребителям.

## Эффективное производство

Уходящий год запомнился введением на предприятии системы непрерывных улучшений (СНУ). Было подано 73 инициативы от работников. Четверть из них рассмотрены комиссией и одобрены к внедрению. СНУ – мощный инструмент мотивации работников. За каждую одобренную к реализации идею ее автор получает единоразовную выплату. Первые 14 специалистов уже получили вознаграждение.

**Ожидаемый экономический эффект от внедрения проектов с применением инструментов СНУ в 2024 году составит 800 тыс. рублей, а за три года – 10,5 млн руб.**



## Наставничество

Коллектив состоит из увлеченных, образованных, преданных своему делу людей, стремящихся к достижению наивысших профессиональных результатов. На предприятии наработана и проверена годами практика наставничества. В этом году реализован новый проект: на работу в ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго принят студенческий стройотряд. Одна из лучших трудовых традиций возрождается на Волжских тепловых сетях. Первые 10 студентов-старшекурсников НИУ МЭИ в городе Волжском, обучающихся по программам тепло- и электроэнергетики, уже трудятся на предприятиях слесарями, совмещающая работу с учебой. Значимый стимул для них: официальное вступление в должность и зарплата – солидная прибавка к стипендии.

## Дорогие коллеги, ветераны отрасли!

2024 год объявлен в России Годом семьи. Сохранение традиционных семейных ценностей, поощрение трудовых династий – гарантия стабильности нашего предприятия. Работники, ответственные не только за результаты своего труда, но и за профессиональное отношение к делу близких, передающие знания и навыки из поколения в поколение, более сплочены и нацелены на достижение амбициозных целей. Это особенно ценно, когда перед предприятием стоят ответственные задачи.

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Энергетические предприятия задают вектор развития региональной экономики, обеспечивают социальное благополучие.

Желаю всем безаварийной работы и стабильности, крепкого здоровья и семейного счастья!

**Генеральный директор  
ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго»  
М.Ю. Зимин**

НТР

# Искать, дерзать и побеждать

» Подведены итоги XV Конкурса на лучшую научно-техническую разработку молодых работников и специалистов ООО «РИТЭК».



## Интеллект, творчество, инициатива

Работы тридцати трех сотрудников предприятия и восьми приглашенных участников оценивало экспертное жюри, в состав которого вошли руководители Общества, сотрудники ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, Волгоградского государственного технического университета, Волгоградского государственного университета, Казанского федерального университета, ООО «ФИЗГЕО», ООО НПФ «Пакер».

В докладах были затронуты актуальные вопросы, связанные с перспективами разработки зрелых месторождений, интеллектуализацией промыслов, цифровизацией, повышением уровня декарбонизации и использования попутного

нефтяного газа, геологией, транспортом нефти и нефтепродуктов. Главные критерии оценки: актуальность, экономическая эффективность и возможность внедрения в производство.

## Награды для победителей

Первые и вторые места присуждены участникам в одиннадцати номинациях: «Геология и геофизика», «Добыча нефти и повышение нефтеотдачи», «Бурение скважин», «Промышленная и экологическая безопасность», «Добыча, переработка и транспорт нефтяного и природного газа», «Экономика, планирование и инвестиции», «Механика,



энергетика, энергоэффективность», «Метрология, автоматизация, информационные технологии и связь», «Подготовка и управление персоналом, мотивация труда, социально-трудовые отношения», «Публикации по научно-технической тематике, отражающие деятельность Общества», «Прикладные научно-технические работы общего назначения».

Гран-при получил Дмитрий Шлюпиков с работой «Применение кровли ПВС с наружным каркасом при строительстве

(реконструкции) ПВС». Инженеру 1-й категории группы главного механика ТПП «РИТЭК-Самара-Нафта» вручен сертификат на обучение в размере 300 тысяч рублей. Еще один представитель самарского территориально-производственного предприятия – ведущий инженер отдела разработки нефтяных и газовых месторождений Вадим Живодеров – стал обладателем сертификата на публикацию разработки в научно-техническом издании, включенном в перечень изданий ВАК (Высшая аттестационная комиссия Минобрнауки РФ).

В рамках форума прошел «круглый стол», на котором были рассмотрены перспективы дальнейшего сотрудничества с вузами, определены новые формы взаимодействия с подрядчиками и научным сообществом. Обсуждались передовые технологии и возможность их применения на объектах Общества.

Приглашенные эксперты отметили понравившиеся им проекты молодых ученых поощрительными призами. По традиции мероприятие завершилось ритуалом посвящения в нефтяники. В этом году клятву произнесли 10 «новобранцев». Генеральный директор ООО «РИТЭК» Ренат Нургалеев поздравил их, пожелал интересной работы и дальнейших успехов в научно-техническом творчестве.

**Ирина СЕРГЕЕВА**

# Эффективное решение

Начальник комплекса глубокой переработки вакуумного газойля Волгоградского НПЗ Роман Носачев реализовал LSS-проект по сокращению сроков простоя установки гидрокрекинга. Проект признан самым эффективным по итогам III квартала 2023 года.

Сократить срок простоя установки комплекса Романа Носачева было решено за счет раннего пуска после проведения планово-предупредительных ремонтов.

Проект посвящен снижению времени пусковых операций установки гидрокрекинга на 48 часов за счет обеспечения циркуляции азота через реакторы гидрокрекинга с температурой не более 120 °С и прогрева стенки реакторов до минимальных 93 °С, а также запуска паровой турбины центробежного компрессора с использованием пара высокого давления с ТЭЦ-2.

Подтвержденный экономический эффект от реализации проекта превысил 150 млн рублей.

Это не первая идея, успешно реализованная новатором. Роман также является участником двадцати пяти и руководителем семи LSS-проектов, среди которых – оптимизация схемы подачи топливного газа к печам на установке гидрокрекинга, подогрев оборотной воды комплекса глубокой переработки вакуумного газойля при простое КТУ в зимний период, исключение из схемы насоса подачи пробы дизельного топлива в анализаторную и другие проекты.

Поздравляем Романа и желаем новых профессиональных достижений!



## Всегда готова помочь

Талантливая, энергичная, инициативная, настоящий профессионал своего дела – так коллеги отзываются о ведущем специалисте отдела развития системы непрерывных улучшений ООО «РИТЭК» Марине Оглезневой.

В поиск идей по совершенствованию бизнес-процессов с применением инструментов СНУ вовлечено большинство активных членов коллектива. Во многом это заслуга отдела развития системы непрерывных улучшений и его ведущего специалиста Марины Оглезневой.

В этом году в Обществе утверждено 125 паспортов инициатив. Каждый такой документ – результат постоянного взаимодействия с авторами, руководством предприятия и профильными департаментами Компании. Отмечая высокий профессионализм Марины, коллеги ценят ее за готовность помочь, грамотно и оперативно проконсультировать по любым вопросам, касающимся СНУ, отзываются о ней как о внимательном, открытом и позитивном человеке.

Инициативный и ответственный работник, стремящийся развивать и углублять свои навыки, делиться опытом не только внутри своего коллектива, но и обмениваться лучшими практиками с коллегами из других предприятий ЛУКОЙЛа, – такое

мнение о Марине Оглезневой сложилось в Центре повышения эффективности ПАО «ЛУКОЙЛ».

Это человек с активной жизненной позицией, энтузиаст своего дела, настоящий популяризатор системы непрерывных улучшений. Без сопровождения специалиста в области СНУ правильно оформить паспорт инициативы – задача не из легких. Марина Сергеевна не только в этом поможет, но и подскажет авторам оптимальные пути реализации идей, что особенно важно, отмечают ее коллеги из ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь».

Марина Оглезнева была принята на работу в РИТЭК в 2020 году инженером 2-й категории ЦИТС ТПП «Волгограднефтегаз». До этого преподавала в Жирновском нефтяном техникуме и учебном центре «Академик». В работе ей помогают глубокие отраслевые знания и хорошие коммуникативные навыки. Благодарим Марину за профессиональную помощь и желаем дальнейших успехов!



Проект «Повышение эффективности российских организаций бизнес-сегмента «Геологоразведка и добыча», реализуемый в РИТЭК с 2019 года, в настоящее время охватывает все производственные подразделения предприятия.

### результат

## СНУ: итоги 2023 года

В РИТЭК продолжилось успешное развитие системы непрерывных улучшений – комплекса подходов, направленных на повышение эффективности.



**559 человек** обучено инструментам СНУ,  
**121** – «Стандартным практикам руководителя»  
**320 работников** приняли участие в системе сбора идей  
**550 идей** подано  
**125 паспортов** инициатив утверждено  
**3 млрд рублей** – ожидаемый экономический эффект от реализации утвержденных проектов улучшений в 2023–2025 гг., из них **1,6 млрд рублей** – в 2023 году

### Максимальный эффект

По достигнутым показателям можно выделить наиболее значимые проекты. «Оптимизация конструкции скважины при строительстве МЗС Западно-Булькунского месторождения» (автор – ведущий геолог отдела разработки месторождений ООО «РИТЭК» Игорь Дробин) позволил увеличить прибыль предприятия на 175 млн руб. Кроме повышения эффективности в рамках СНУ реализуются задачи, направленные на создание благоприятной атмосферы в коллективе, ускорение рабочих процессов.

Проект «Максимизация рентабельной добычи нефти за счет внедрения комплексной программы ГТМ на добывающем и нагнетательном фонде» (автор – ведущий геолог отдела разработки месторождений ООО «РИТЭК» Игорь Дробин) позволил увеличить прибыль предприятия на 175 млн руб. Кроме повышения эффективности в рамках СНУ реализуются задачи, направленные на создание благоприятной атмосферы в коллективе, ускорение рабочих процессов.

### Обмен опытом

В 2023 году ритэковцы ознакомились с практикой внедрения инструментов системы непрерывных улучшений в ПАО «Татнефть» и ООО «ТД ГРАСС», а также пригласили к себе коллег из нефтегазовых и других компаний России. Специалисты отдела развития СНУ посетили слет внутренних тренеров, организованный Центром повышения эффективности в Перми, где поделились опытом с представителями других дочерних обществ Компании, успешно решающих задачи по увеличению эффективности.

### развитие

## Экономия плюс эффективность

В ТПП «Волгограднефтегаз» ООО «РИТЭК» завершена реализация проекта по расширению мощности объекта генерации электрической энергии Левобережной группы месторождений.



В 2022 году на площадке ДНС «Авиловская» была введена в строй газопоршневая электростанция (ГПЭС) в составе двух генераторных установок, мощностью по 200 кВт каждая. В связи с увеличением концентрации сероводорода в газе Авиловского месторождения, превышающей допустимые для работы ГПЭС значения, дальнейшая эксплуатация энергокомплекса стала невозможной. Чтобы рационально использовать не задействованные в производственном процессе агрегаты, было решено их демонтировать и присоединить к построенной ранее газопоршневой электростанции на ДНС «Алексеевская» (800 кВт).

Таким образом, в настоящее время общая мощность собственной генерации Левобережного участка ЦДНГ-3 «Котовский» составляет 1200 кВт, что практически полностью покрывает потребности ДНС «Алексеевская», фонда скважин Алексеевского и Северо-Алексеевского месторождений. Положительный экономический эффект после реализации проекта в 2023 году составит 2,4 млн рублей. По подсчетам специалистов, в 2025 году этот показатель превысит 5,5 млн рублей.

# Старт в будущее

» Лукойловцы провели занятия для студентов и школьников.



## Завод, которым гордимся

В ноябре молодые специалисты Волгоградского НПЗ посетили одиннадцать учреждений среднего образования.

– Я впервые участвовала в профориентационном мероприятии и очень волновалась: вдруг подростки не захотят меня слушать? Но переживания оказались напрасными: когда мы с коллегами рассказывали ребятам о ВНПЗ, они слушали очень внимательно. Интерес к нашей профессии проявили не только учащиеся, но и преподаватели, – поделилась впечатлениями активистка СМС, кладовщик 3-го разряда ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» Алина Фоменко. – Волгоградский нефтеперерабатывающий завод – это не только стабильная работа и уверенность в завтрашнем дне, но и насыщенная яркими событиями корпоративная жизнь, что мы и старались донести до ребят простым и понятным языком. Судя по активности школьников, принявших участие в диалоге, у нас это получилось.

Молодые заводчане подготовили яркие презентации и видео, которые помогли учащимся наглядно убедиться в том, что компания «ЛУКОЙЛ» всегда в движении. Не забыли волгоградские нефтепереработчики рассказать и о Пермском национальном исследовательском политехническом университете, после чего, по словам Алины, многие из них поспешили взять контакты сотрудников, ответственных за прием заявок на поступление.

## Профессия – нефтяник

Сотрудники РИТЭК приняли участие в «Отраслевом дне карьеры» в Волгоградском государственном техническом университете и провели занятие для учащихся 10-го класса лицея № 5 имени Ю.А. Гагарина.

Ритэковцы рассказали студентам о нефтегазовой компании «ЛУКОЙЛ» и ее дочернем обществе – Российской инновационной топливно-энергетической компании, с помощью собственных научных разработок успешно добывающей трудноизвлекаемую нефть, а также прочитали лекцию «Строительство на Озерном месторождении». Учащиеся слушали с интересом, задавали



вопросы о специфике работы предприятия и трудоустройстве. Те, кто проходил практику в РИТЭК, с удовольствием поделились опытом.

Для десятиклассников лицея был проведен интерактив с погружением в профессию. Тема урока: «Химические методы борьбы с осложнениями при добыче нефти». Класс разделили на команды по 5–6 человек, у каждой на столе было по 100 мл нефти, столько же пластовой и обычной воды, растворители, пипетки Пастера. Школьникам предстояло рассчитать плотность нефти, понаблюдать, как она распадается на фазы, оценить кислотность пластовой и пресной воды. Со всеми задачами они успешно справились.

– Это был интересный опыт – недолго побыть преподавателем. Вопросы задавали самые разные: и о нашей профессии, и по теме урока – о физических и химических свойствах нефти, – рассказала ведущий инженер отдела добычи нефти и газа Галина Бочкова-Серышева. – В экспериментальной части участвовали все. Было приятно видеть заинтересованные лица ребят. Надеюсь, что после нашего занятия многие из них захотят стать нефтяниками.



## Энергетикам в ЛУКОЙЛе рады

Студентов Волгоградского техникума железнодорожного транспорта – филиала Ростовского государственного университета путей сообщения пригласили на экскурсию на Волгоградскую ТЭЦ-2. Ребята обучаются на отделении электроснабжения. В целях профориентации и закрепления пройденного теоретического материала им рассказали об истории, работе и основном оборудовании станции.

Знакомство с теплоэлектроцентралью началось с просмотра ролика о ее структуре и особенностях, а также инструктажа по безопасности. На экскурсии молодые люди смогли оценить масштабы предприятия и размеры рабочего оборудования: им продемонстрировали градирни, котельный и турбинный цехи, щиты управления котлами.



Студенты узнали о том, сколько работников задействовано в различных процессах при производстве тепла и электроэнергии, как организована работа персонала для бесперебойной работы ТЭЦ, о специфике работы предприятия в отопительный и летний периоды.

– Большое спасибо приглашенных на экскурсию студентов – будущие электрики, поэтому в основном задавали вопросы по электрической части, и мы с удовольствием на них ответили. По отзывам гостей, экскурсия им понравилась и была полезной, – рассказал ведущий инженер режимно-расчетной группы ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго» Андрей Макрянский.

Дана КОЛОСОВА

## социальные ориентиры

# Слышать – значит жить активно



Современные средства реабилитации изготовлены на уникальной инновационной платформе с концепцией открытого звука; параметры подбирались индивидуально, с учетом особенностей слуха каждого ребенка. Они не только помогают воспринимать звуки окружающего мира, но и могут быть использованы в качестве bluetooth-гарнитуры,

» Десять юных пациентов Волгоградской областной клинической больницы №1 получили в подарок от Благотворительного фонда «ЛУКОЙЛ» и РИТЭК высокотехнологичные слуховые аппараты, а учреждение – оборудование для аэрозольной дезинфекции помещений.

благодаря чему можно слушать музыку в телефоне, подключаться к аудиоустройствам.

– Мы благодарны компании «ЛУКОЙЛ» и ее дочернему обществу РИТЭК за то, что подарили нашим детям возможность слышать – это настоящее чудо в преддверии новогодних праздников, – подчеркнула главный врач Волгоградской областной клинической больницы №1 Наталия Кушнирук.

В этом году Благотворительный фонд «ЛУКОЙЛ» отметил 30-летие. За это время сотни ребятишек со всей страны получили дорогостоящие средства реабилитации, которые сделали их жизни комфортнее и радостнее.

– Я рад быть причастным к таким значимым проектам. Слуховые аппараты дадут возможность беспрепятственно обучаться в школе и общаться со сверстниками. Уверен, при поддержке специалистов сурдологического центра ребята быстро адаптируются к новым устройствам и смогут наслаждаться миром слов, звуков, музыки, что положительно

скажется на их развитии, – отметил генеральный директор фонда Игорь Бекетов.

– Наша миссия недаром звучит так: «Ресурсы природы обратить во благо человека». Во всех регионах присутствия мы оказываем поддержку школам, медицинским учреждениям, организуем экологические акции, озеленяем территории. Сегодня еще десять детей стали счастливыми – один только этот результат дорогого стоит. Мы будем помогать и дальше, – подчеркнул генеральный директор ООО «РИТЭК» Ренат Нургалиев.

Помимо адресной помощи нефтяники укрепляют сотрудничество с медицинскими организациями. ВОКБ №1 – единственная госструктура в регионе, оказывающая помощь слабослышащим детям и взрослым. Больнице тоже был сделан подарок: современный аппарат для аэрозольной дезинфекции помещений, в которых пациенты восстанавливаются после операций. Он позволит обеззараживать воздух и поверхности.

Иван ПЕТРОВ

## физкульт-ура!

# Заводчанин на «Играх ГТО»

» Командир отделения ГСО ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» Алексей Хамицевич принял участие в фестивале чемпионов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» – «Игры ГТО» Волгоградской области.

Алексей выступил на состязаниях в составе сборной команды Красноармейского района, но выполнение нормативов шло только в личный зачет участников. Соревнования проходили на площадке Волжской школы олимпийского резерва № 2. В финале регионального этапа приняли участие порядка ста претендентов из 15 муниципальных районов и городских округов. Мужчины и женщины состязались в трех возрастных категориях: 18–29 лет, 30–39 лет, 40–49 лет.

Дистанция «Гонки ГТО», которую преодолел Алексей Хамицевич, состояла из шести испытаний: три подъема по канату, прыжки в длину с места, отжимания, пресс, рывок гири и подтягивания из виса на высокой перекладине. Чемпионов в этих дисциплинах определяли по лучшему времени прохождения маршрута, за нарушение техники выполнения этапов предусматривались штрафные баллы.

– В турнирной таблице я оказался на четвертом месте – не хватило трех секунд до бронзового

результата! – рассказывает Алексей. – Немного жаль, но уверен, что в следующем году я точно войду в призеры.

За 10 лет с момента возрождения движения ГТО к нему присоединились более 150 тысяч жителей Волгоградской области – свыше 115 тысяч из них стали обладателями знаков различного достоинства. Среди них немало заводчан, ведь работники Волгоградского НПЗ регулярно сдают нормативы спортивного комплекса. Такая подготовка позволяет им успешно



представлять предприятие на областных и всероссийских состязаниях.

Поздравляем Алексея с достойным выступлением и желаем удачи в следующем году!

Диана АРСУН

# С заботой о природе



» Ежегодно в декабре ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» подводят итоги работ по экологической безопасности предприятия, оценивают выполнение плановых показателей, целей и задач на год. В 2023 году продолжились работы по ликвидации гидротехнических сооружений, озеленение территорий, сотрудничество с региональными экологическими организациями.

## Озеленение

Одно из значимых мероприятий Программы экологической безопасности Общества – содержание и уход за высаженными зелеными насаждениями (в том числе на землях, ранее используемых под промышленными объектами), благоустройство промышленных площадок, содержание санитарно-защитной зоны предприятия. За период с 2009 года по настоящее время на площади более 25 га на территории ликвидированных очистных сооружений было высажено 80 тысяч саженцев древесно-кустарниковой растительности засухо- и солеустойчивых видов, а также 12 тысяч саженцев деревьев на площади 9 га в санитарно-защитной зоне.

О том, что сильные и красивые деревья появились благодаря предприятию, сейчас напоминают только четкие ряды и планировка территории, а в остальном это уже природный биоценоз.

Озеленение территорий предприятия и Красноармейского района Волгограда продолжается. В этом году возле Центра управления производством Волгоградского НПЗ появилась аллея крупномерных платанов. Совместно с представителями Волгоградской региональной экологической академии имени И.М. Шабуниной заводчане продолжили озеленение парка «Юбилейный» – высажены рябины и катальпы.

## Итоги рекультивации

Природоохранная служба ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» постоянно проводит наблюдение за производственными объектами внутри промышленной площадки, а также за территориями, где объекты выведены из эксплуатации и/или ликвидированы. В результате многолетней работы выведен из эксплуатации и исключен из Российского регистра гидротехнических сооружений последний пруд-накопитель ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка», расположенный в Светлоярском районе.

Как лучший показатель нормализации и восстановления окружающей среды, в текущем году на этом участке зафиксирован бурный процесс естественной биоремедиации\*. На территории бывшего гидротехнического сооружения произрастает боль-

шое количество видов растений, характерных для аборигенной степи с разнотравно-злаковой растительностью: ежовник, овес, полынь, канареечник, свербига, подмаренник, горец, ромашка, щавель, молочай, зубровка, мятлик,

тимopheевка, пастушья сумка, тысячелистник обыкновенный, рожь дикая, ковыль, василек, клевер белый и другие. Богатая кормовая база в сочетании с естественными ландшафтными укрытиями сухих степей создает благоприятные условия

для обитания животных различных трофических уровней – кузнечиков, бабочек, богомолов, паукообразных, горихвосток, белых трясогузок, сорок, болотного луня, пустельги, представителей герпетофауны – ящериц, ужей. Из млекопитающих встречаются грызуны, лисицы, заяц-русак.

## Перспективы

У предприятия много планов для дальнейшего развития и исследования территорий, занятых ранее промышленными объектами. Они представляют интерес для научно-исследовательских работ в области геоботаники, исследования карбонового баланса почв, дендрологических наблюдений, обследований зеленых насаждений, экологического и энтомологического мониторинга. Многолетнее сотрудничество Общества с Волгоградской региональной экологической академией имени И.М. Шабуниной позволяет с уверенностью выполнять самые сложные задачи в области экологической безопасности. Актуальной и перспективной темой является создание территории с уникальной экосистемой для реализации мер контроля климатических активных газов. Опыт разработки экологических приемов декарбонизации промышленных земель, подверженных действию засушливого климата и техногенной нагрузки, будет интересен многим предприятиям города Волгограда, а исследование карбонового баланса почвы и растений на промышленных землях в аридном климате востребовано для разработки экологических приемов декарбонизации промышленных земель.

\* **Биоремедиация** – комплекс методов очистки вод, грунтов и атмосферы с использованием метаболического потенциала биологических объектов – растений, грибов, насекомых, червей и других организмов.

Андрей ГРОМОВ



шое количество видов растений, характерных для аборигенной степи с разнотравно-злаковой растительностью: ежовник, овес, полынь, канареечник, свербига, подмаренник, горец, ромашка, щавель, молочай, зубровка, мятлик,

АКМ АССОЦИАЦИЯ  
КОРПОРАТИВНЫХ  
М Е Д И А

Корпоративная газета  
**ВОЛГА и ДОН («Вид»)**

Учредитель и издатель:  
НП «ИД «Вид»

Генеральный директор С. С. Дериглазов  
Тел. 97-54-62  
Главный редактор И. С. Шестакова

Время подписания в печать (по графику и фактической): 10.00 22.12.2023

Дата выхода в свет: 25.12.2023

Адрес редакции и издателя:  
Юридический: 400074, Волгоград, ул. Огарева, 15  
Фактический: 400001, Волгоград, ул. Пугачевская, 96.  
Подписка и реклама: тел. 97-54-62. E-mail: vidgazeta@yandex.ru

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ФС77-40891 от 14.07.2010 г. Выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Отпечатана в типографии: ООО «Нью Принт», 400001, г. Волгоград, ул. КИМ, 6, корпус Б, офис 19. Тираж: 1002 экз. Заказ: 3034/2710нп Цена свободная



«Золотой фонд прессы»

www.gazeta-vid.ru

Редакция не несет ответственности за содержание и достоверность рекламных материалов. Рукописи не возвращаются и не рецензируются



ЖИЗНЬ КОЛЛЕКТИВА

# Вместе мы можем многое!

» Вопросы патриотического и нравственного воспитания подрастающего поколения были в центре внимания участников форума «Связь поколений не прервется!». Мероприятие объединило представителей четырех поколений волгоградцев в возрасте от 12 до 88 лет. Активное участие в нем приняли ветераны и молодые специалисты ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка».



Благодарности главы администрации Красноармейского района Волгограда за активную гражданскую позицию, социально значимую деятельность и содействие в организации и проведении форума «Связь поколений не прервется!»

получили председатель Совета молодых специалистов ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» Иван Филонов и ветераны завода Лидия Шанданова и Надежда Булатова. Благодарность главы Волгограда за социально значимую деятельность, весомый вклад в развитие добровольческого движения на территории городского округа город-герой

Волгоград и в связи с Днем добровольца (волонтера) вручили ветерану предприятия Елене Серебренниковой.

Председатель Волгоградской городской общественной организации ветеранов войны и труда, бывших работников ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» Георгий Яковлевич Шелетун награжден памятной медалью «Патриот России».

Последним мощным аккордом, завершившим работу форума «Связь поколений не прервется!», стала песня «Живи, страна!», спетая всеми участниками.

**Елена РОМАНОВА**

В роли ведущих дискуссионной площадки «Музей – хранитель исторической памяти и преемственности поколений» выступили ветераны Волгоградского НПЗ Елена Серебренникова и Надежда Булатова.

На форумешел разговор о солидарности поколений – о том, что их объединяет, делает добрее и увереннее. Вывод один: нужно сделать все для того, чтобы связь между поколениями



не прерывалась, чтобы молодежь и старшие были опорой и поддержкой друг другу.

Форум завершился торжественным вручением наград, грамот и благодарственных писем за вклад в развитие добровольчества, активное участие в общественной жизни, взаимодействие и передачу полезного опыта между поколениями и развитие социальной сферы в Красноармейском районе Волгограда.

«Связь поколений не прервется!», стала песня «Живи, страна!», спетая всеми участниками.



Самой представительной была команда добровольческих движений и «серебряных» волонтеров. Они и выступили инициаторами форума «Связь поколений не прервется!», реализованного в рамках проекта «Память о защитниках Отечества для новых поколений сохраним!».

Ведущим одной из пяти дискуссионных площадок – «Наставничество: опыт, практики, инициативы» – был председатель Совета молодых специалистов ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» Иван Филонов. Вместе с ним работала дружная команда членов СМС – Анастасия Дериглазова, Иван Власов, Никита Матюшонок, Шагит Арестангалиев, Александра Лапшенкова, Антон Лазарев, Николай Кувакин, а также ветераны предприятия – Георгий Шелетун, Василий Хныкин, супруги Мариэтта и Геннадий Лихолетовы, чей совместный трудовой стаж превышает 90 лет. Доклад, подготовленный Советом молодых специалистов, был посвящен продолжению наставнических традиций и взаимодействию с ветеранами.

## Энергичный квиз

» Более ста работников ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго» состязались в эрудиции, креативности и находчивости.

В интеллектуально-развлекательном мероприятии, организованном профкомом предприятия, приняли участие



представители всех структурных подразделений Общества. Одиннадцать команд боролись за первое место в квизе, темой которого были выбраны кино и музыка.

Места в турнирной таблице распределились следующим образом:

**1-е место** – «Те еще кадры» (Волжская ТЭЦ);

**2-е место** – «Волжане» (Волжская ТЭЦ-2);

**3-е место** – «Love is...» (сервисный центр «Волгоград-энергонет»).

– Ехала на квиз не столько ради победы, сколько для того, чтобы весело, в общении с коллегами провести вечер пятницы, – рассказала инженер-программист 1-й категории Волжской ТЭЦ Екатерина Говердовская. – Но, когда по результатам первого тура стало понятно, что наша команда лидирует, уверенность в своих силах взяла верх: уступать позиции соперникам уже не хотелось. А они, кстати, были очень достойными, разрыв в очках – минимальный. Хочу отметить безупречную организацию мероприятия и поблагодарить профсоюз за праздник, который они нам подарили! Столько было позитива, веселья и улыбок!



– Корпоративные мероприятия ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго уже давно стали чем-то большим, чем обычные посиделки с коллегами. Мы основательно готовились к квизу – придумывали название команды, тренировались отвечать на вопросы. На протяжении всей викторины ощущалась коллективная поддержка: коллеги подбадривали не только друг друга, но и болели за другие команды. В итоге мы заняли второе место! От первого нас отделило лишь 0,5 балла! – поделилась впечатлениями техник 2-й категории группы материально-технического и хозяйственного обеспечения Волжской ТЭЦ-2 Евгения Константинова. – Коллектив еще больше сплотился, а новые сотрудники познакомились ближе с коллегами.

**Диана АРСУН**